



レジスタードパートナー

仁禮 精範

・(有)ニレコンサルティング社長
・元ゼネラル石油

【仁禮氏についてのお問い合わせ先】

株式会社 一柳アソシエイツ www.ichiryu.org

Tel: 03-3266-7596 Fax: 03-3266-7172

担当: 会津 (e-mail: aizu@ichiryu.org)

仁禮氏のコンサルの主なテーマは「成果主義の見直し」と「幹部候補の育成」。

仁禮氏の持論は、『人事制度改革の真の目的は人件費抑制ではなく、会社の大きな課題(収益向上と人材育成)の解決であるべき』というもの。

一般的に成果主義の導入は、“査定制度の見直し”にすぎない場合が多く、点数制による管理で目標達成の結果のみを管理することが多い。その目的は人件費抑制にある。仁禮氏は、目標に取り組んだプロセスを重視、「いかにして本人を育てるか」を重視した制度を提唱している。結果として多くの従業員が高い目標をクリアしようと努力するので増収につながる、という。

大企業に対するコンサルの実績が豊富で、「経営者の視点を持って情熱的に取り組んでくれる」と高評価を得ている。

■ 主な活動のイメージ ■

成果主義の見直し、経営幹部育成のコンサルティング

【課題・問題点・悩み】

社員がなかなか育たない。プロパーから経営幹部を育てたい。
いい人材がやめてしまう。
もっと社員のモチベーションを高めたい。
成果主義を導入したが、期待通りに機能していない。

一人一人に徹底的に考えさせる仕組みによる、「人と組織」の問題(成果主義と人材育成)の(再)構築で、会社を変え組織を生き生きとさせます。

* 経営者の視点に立ったコンサル
* 現場の人と一緒に汗を流す
* 情熱を持った指導

定評があります！

一人一人に考えさせる
コンサルの例

経営幹部候補の育成

課題解決の実務を通した育成プログラムを実施

- 10人程度の幹部候補を選抜しチームを組む。
- チームで現実の生々しい経営課題の解決にあたる。
- どこが問題で何をしたいのか等、一人ずつ個別に役員に対してプレゼンさせる。
- 泣き言は言わせない。

* 東証一部上場企業の幹部育成プログラムの実施で役員を輩出、等の実績があります。

成果主義の見直し

目的は経営課題(収益の向上と人材育成)の解決(収益を上げる仕組みと、人を育てる仕組み)

- 幹部からパートにいたるまで全社員共通のフォーマットで目標管理。
- 点数制による査定でなく、どう目標に取り組んだのか、そのプロセスを重視する。
- 管理者は目標の達成具合やプロセスを分析、最低30分は本人との面談を義務付ける。
- 全社的な課題なので、人事部だけにまかせない。経営企画等も交えた「人材開発委員会」等を設置して取り組む。 等

* 東証一部上場企業のパートまで含めた全社員の成果主義見直し等での実績があります。